



# MFR Le Roseil : l'association vougerotte trace « une nouvelle route »

La structure associative de la MFR (maison familiale rurale) Le Roseil s'est réunie en assemblée générale pour dresser le bilan de l'année, présenter les perspectives à venir et procéder au renouvellement des membres du conseil d'administration.

« Le travail engagé depuis quelques mois permet une nécessaire clarification du fonctionnement de la MFR et ainsi la politique de l'association est en harmonie et en cohérence avec les orientations du mouvement des MFR », a rappelé la présidente, Christelle Schrack, dans son mot d'accueil.

Recruté pour permettre à la structure vougerotte de « tracer une nouvelle route », le directeur, Etienne Branque, a résumé la situation après ses huit mois de prise de fonction. « La MFR se porte mieux en termes de fonctionnement général : les problèmes éducatifs se rédui-

sent, la sérénité revient et le personnel et le CA reprennent confiance, s'est-il félicité. Les effectifs restent faibles probablement à cause de l'image de la maison, mais cela devrait évoluer. » Si les effectifs des classes de 1<sup>re</sup>, 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> ont effectivement régressé, on notera par contre une hausse importante des élèves de Seconde et une stabilité chez les Terminales.

## Les problèmes éducatifs se réduisent et la sérénité revient

Côté résultats, le taux de réussite est de 100 % chez les 1<sup>ers</sup> pour le brevet élémentaire professionnel, de 84 % pour les Terminales au CAP Petite Enfance et de 86,1 % pour les candidats du bac professionnel



**CONSEIL D'ADMINISTRATION.** Avec de gauche à droite, au premier plan : le trésorier Philippe Poulain, la vice-présidente Isabelle Gougau, la présidente Christelle Schrack. Debout : Isabelle Sullis, Jean-Pierre Berger, Olivier Esberard, Maryline Levezuel et le directeur Etienne Branque.

d'association qui contribuera à redynamiser l'association et permettra de fixer un cap pour les années à venir. Le travail sur l'excellence des formations dispensées à la MFR reste plus que jamais l'une des priorités pour conforter la reconnaissance du monde professionnel.

## Développer la formation continue

Outre le renforcement de l'existant, l'équipe dirigeante aura aussi à cœur de bien préparer l'avenir. « Le développement de la formation continue est une piste de réflexion », a indiqué Etienne Branque.

En fin de réunion, le conseil d'administration a été renouvelé et étoffé avec l'intégration de trois nouveaux parents : Jean-Pierre Berger, Olivier Esberard et Maryline Levezuel. ■

**Prochain conseil.** Il va prendre place pour élire les membres du bureau.

nombre de comptes, ce qui a entraîné nécessairement une augmentation des charges, la réorganisation du pôle administratif va permettre un suivi rigoureux des dossiers et limitera cette charge à l'avenir », a expliqué Philippe Poulain. Des efforts

les la rédaction du projet sont aussi menés pour permettre des économies au niveau des consommations énergétiques, notamment celle du gaz.

Au niveau des perspectives, plusieurs pistes de travail sont en cours de réalisation, parmi lesquelles la rédaction du projet